der beste Betriebsrat für Sie!

Dezember 2021

Florian Schwarz

Peter Aschenbrenner

Stefanie Pantoulier

Martina Busse

Oliver Menke-Tenbrink

Dirk Spengler

Walter Hanel

Thomas Lechner

Hans Eberhard

Tim Weidner

Aktuelles zur Tarifverhandlung und zum Tarifvertrag

Nach wie vor gibt es keinen Termin für eine 4. Verhandlungsrunde. Dennoch deuten einige Signale darauf hin, dass durch Spitzengespräche an einer Deeskalation der Tarifrunde gearbeitet wird. Das Gute daran: es wäre ein Zeichen dafür, dass unsere Anstrengungen nicht vergebens waren. Das Schlechte: da es schon „ewig“ keine rückwirkenden Abschlüsse im Bankenbereich mehr gab und vor Januar mit keinem neuen Verhandlungstermin zu rechnen ist, kommen die Arbeitgeber ihrem Ziel einer Gehaltserhöhung erst ab April 2022 immer näher.

Flickr.com / Tim Reckmann

Wie wichtig der Tarifvertrag und auch eine Tariferhöhung **für alle Kolleginnen und Kollegen** sind, kann man gerade aktuell gut aufzeigen. Im Dezember erhalten **alle Kolleginnen und Kollegen** im TG- und AT-Bereich ihr 13. Gehalt. Für die Tarifmitarbeiter ist dies im sog. Mantel-Tarifvertrag im §10 geregelt. Ohne diese tarifliche Sonderzahlung hätten wir auch im AT-Bereich das 13. Gehalt nicht fixieren können.

Zudem laufen aktuell die Budgetierungen des Jahres 2022 inkl. der Festlegung von Rückstellungen für bevorstehende Gehaltserhöhungen. Bei diesen Rückstellungen wird aber nicht nach TG und AT unterschieden, denn im Budget erhalten ja auch die AT-Angestellten einen „Gehaltserhöhungstopf“ mindestens in Höhe der Tariferhöhung. Kurzum: auch die potenziellen Gehaltserhöhungen im AT hängen wesentlich von den Tariferhöhungen ab.

In diesem Zusammenhang hören wir oft, dass man ohne Tarifvertrag evtl. mehr verdienen würde, gerade junge Kolleginnen und Kollegen obliegen diesem Irrglauben. Das Gegenteil ist der Fall, denn der Tarifvertrag regelt auch nach Gesetz lediglich die Mindestbedingungen in einer Branche. Anders gesagt: niemand hindert den Arbeitgeber daran, bessere Arbeitsbedingungen umzusetzen oder mehr Gehalt zu zahlen, als das tariflich geregelt ist. Die Realität zeigt aber, dass die Arbeitgeberseite dazu immer seltener bereit ist. Gut also, dass es den Tarifvertrag gibt.

Ein letzter Punkt: der 24. Dezember ist ein Bankfeiertag und der 31. Dezember ist grundsätzlich dienstfrei. Diesen „Luxus" haben nicht viele Branchen und so kommen wir auch in 2021 wieder auf zwei verlängerte Wochenenden in Folge.

All das gilt es mindestens zu erhalten oder sogar zu verbessern. Hierfür arbeiten wir jeden Tag. Unterstützen Sie uns dabei. Informieren Sie sich zur Tarifrunde unter www.derbestebetriebsrat.de und werden Sie ver.di-Mitglied www.mitgliedwerden.verdi.de .

Der berühmte Dreisatz lautet: Ohne Tarifvertrag keine Regelungen zu Urlaub, Wochenarbeitszeit, Mindestvergütung, … - Ohne Gewerkschaft kein Tarifvertrag – Ohne Mitglieder keine Gewerkschaft

Courageuos Voices

Diesem Aufruf von Herrn Orcel kommen wir als „der beste Betriebsrat – für Sie!" gerne jeden Tag nach. Wir legen den Finger in die Wunde und spiegeln dem Management die Probleme zwischen Theorie und Praxis. Wir suchen nach den besten Lösungen im Interesse aller Kolleginnen und Kollegen und erheben dazu unsere Stimme. Dafür brauchen wir vor allem couragierte und engagierte Betriebsrats(ersatz)mitglieder. Wenn Sie Interesse haben mitzumachen und uns unterstützen wollen, dann melden Sie sich bei uns. Nur mit vielen Multiplikatoren wird es gelingen unsere Stimme laut genug werden zu lassen, so dass das Management auch bereit ist, sie zu hören und darauf zu reagieren.

Info-Veranstaltung - Was macht der Betriebsrat - Rechte, Pflichten und Zeitaufwand

Um allen, die sich eine Kandidatur zum Betriebsrat überlegen, einen noch besseren Einblick zu geben, führen wir am Mittwoch, 8.12.2021, von 17:30 bis 19:30 Uhr eine Video-Infoveranstaltung durch.

Niemand wurde als Betriebsrat geboren, aber jeder kann es lernen. Voraussetzung ist nur eine eigene Meinung, die man auch bereit ist zu vertreten, ohne kompromisslos zu sein, das Rückgrat auch Konflikte auszuhalten und die Motivation immer einen guten Job im Interesse aller Kolleginnen und Kollegen zu machen. Wir wollen konstruktive Betriebsratsarbeit gestalten und suchen Menschen, die uns positiv dabei unterstützen.

Interesse? Dann schicken Sie uns ein Mail an feedback@derbestebetriebsrat.de

Wir schicken Ihnen dann umgehend die Zugangsdaten zur Infoveranstaltung

Herzliche Grüße

Der beste Betriebsrat für Sie!